MARCELA SOTO SOLÍS

PSICÓLOGA · COACH · CONSULTORA ORGANIZACIONAL

Magíster en Estudios de Género y Cultura · Más de 20 años de experiencia profesional



Un puente entre la persona, la organización y el negocio.

CONTACTO

marcela@impulsamujeres.cl

+56 9 4457 6613

www.impulsamujeres.cl

linkedin.com/in/marcelasotosolis

Newsletter Impulsa Mujer, sobre liderazgo y género

Escanea para ver mi perfil

HOY

Fundadora, Impulsa Mujeres · método Coaching Sistémico Integrativo (CSI)

Socia, TCS Group (antes BP Consulting), desde 2012

Consejera, Red Mujeres Promociona · líder de la Comunidad de Mentoría

PERFIL

Profesional que integra psicología, gestión de talento y coaching. Su trayectoria parte en la psicología clínica y comunitaria, sigue en recursos humanos y consultoría organizacional, y hoy se centra en el **coaching ejecutivo, organizacional y 1:1**, junto con la **relatoría** de talleres y capacitaciones para empresas.

Desde hace 15 años acompaña a mujeres profesionales, muchas de ellas liderando en industrias históricamente masculinizadas como minería, construcción e ingeniería. Trabaja con mujeres y hombres en roles de liderazgo, desde la sostenibilidad del liderazgo, la gestión del cambio y la mirada de género. Su formación en gestión nació de una necesidad real: ser socia de una empresa en crecimiento. Por eso acompaña a equipos directivos **desde la experiencia de haber tomado decisiones de negocio**, no solo desde la teoría.

Su sello es integrar planos que suelen trabajarse por separado, y tender puentes entre lo que exige la norma, lo que necesita la empresa y lo que vive quien lidera:

NORMA Y MUNDO PÚBLICO — **LÓGICA DE NEGOCIO** — **MIRADA ORGANIZACIONAL** — **TRABAJO CON LA PERSONA**

EXPERIENCIA RELEVANTE

- **Coaching ejecutivo, organizacional y 1:1** para líderes, con foco en mujeres en industrias masculinizadas (minería, construcción, ingeniería).
- **Asesoría fraccional** en liderazgo y desarrollo organizacional para equipos directivos de empresas en etapa de crecimiento: coaching individual y grupal semanal, diagnóstico estratégico, definición de roles, objetivos e indicadores, construcción de propósito compartido y planes de traspaso de responsabilidades.
- **Método propio, Coaching Sistémico Integrativo (CSI)**: organizado en 8 dimensiones, integra coaching, procesos de desarrollo personal y perspectiva de género.
- **Socia y Directora de Operaciones en TCS Group** (antes BP Consulting), consultora en evaluación psicolaboral, atracción de talento y desarrollo de habilidades, desde 2012.
- **Evaluación psicolaboral por competencias** y selección para clientes públicos y privados, incluida la preparación de propuestas para licitaciones en Mercado Público.
- **Gestión del cambio** desde el área de talento, en procesos de desarrollo organizacional.

FORMACIÓN

Psicóloga
Universidad de Concepción · 1998–2003

Magíster en Estudios de Género y Cultura
Universidad de Chile · 2007–2009

Diplomado Organizational Leadership
Universidad Adolfo Ibáñez, Programa Promociona · 2023

Certificación Gender Coach
Empowerment School, Silvia Adriazola, método EBYC® · 2023

Curso de Finanzas
Pontificia Universidad Católica de Chile · 2022

Lean Change Management
Scrum México · 2020

Agile People
AgileSpin · 2020

Fundamentos de implementación y auditoría de sistemas de gestión de género
Instituto Nacional de Normalización, INN · 2020

- **Diseño de instrumentos de evaluación**: entrevistas estructuradas, escalas observacionales con anclajes conductuales y validación con panel de expertas.
- **Marco legal laboral** vinculado a riesgos psicosociales, con conocimiento aplicado de Ley Karin, Ley 40 Horas y Código del Trabajo.
- **Inteligencia artificial** implementada en procesos de evaluación psicolaboral, con capacitación de equipos en su uso.
- **Mentoría para mujeres**: líder de la Comunidad de Mentoría de Red Mujeres Promociona y mentora del programa ProActiva (Promociona Chile, 2026).
- **Autora del newsletter** Impulsa Mujer en LinkedIn, sobre liderazgo y género.
- **Psicología clínica y comunitaria** en su inicio profesional, en intervención con mujeres víctimas de violencia y con hombres que ejercían violencia.

RELATORÍA Y TALLERES

- **Sesiones grupales de liderazgo** para equipos directivos, con modelo iceberg, liderazgo adaptativo y comunicación no violenta, y herramientas prácticas para jefaturas (guías de reunión, registros de acción y rutas de aprendizaje).
- **Mentoría grupal** para mujeres en mandos técnicos, operativos y medios (Promociona Chile, 2026).
- **Capacitación en inteligencia artificial** aplicada a la evaluación psicolaboral, para equipos de evaluación.
- **Capacitación en evaluación por competencias** y gestión de talento.

COMPROMISO CON LA EQUIDAD

Mujer y madre: integra a su trabajo la experiencia propia de conciliar liderazgo, negocio y vida personal. La equidad orienta lo que hace: busca que los espacios de crecimiento profesional dejen de ser privilegio de pocas. Ha hecho voluntariado en sectores vulnerables y en programas de mentoría para mujeres.